



Celospolečenská odpovědnost v praxi výrobního podniku

Barum Continental, spol. s r. o. Otrokovice

Ing. Libor Láznička, Ph.D.

Kunín – 5. 12. 2012

Celospolečenská odpovědnost v praxi výrobního podniku

Všeobecné koncernové informace

- ▶ Společensky odpovědná firma se zavazuje k chování, které klade důraz na sociální a etické dopady své činnosti, včetně vlivu na životní prostředí. Koncept společenské odpovědnosti (CSR, Corporate Social Responsibility) vychází z principu dobrovolnosti, partnerství a dobročinnosti.
- ▶ Společnost Continental si je vědoma své společenské odpovědnosti, která vyplývá z jejího významného postavení, a nemalou část svého zisku věnuje na podporu veřejně prospěšných a charitativních projektů. Celosvětově se zaměřuje především na oblast sociální a na zdravotnictví, včetně podpory vzdělávání. V rámci těchto oblastí se soustředí na projekty, které odrážejí celospolečenskou potřebu, jsou dlouhodobé a mají význam pro konkrétní skupiny lidí, jež nejvíce potřebují pomoc svého okolí.



Celospolečenská odpovědnost v praxi výrobního podniku

► Směrnice koncernu Continental CSR:

- Respektujeme zákony a kulturu každé země, ve které působíme.
- Etnické a právní principy určují cestu práce a života (Kodex chování).
- Naše chování je charakterizováno poctivostí a integritou.
- Vedeme otevřený a konstruktivní dialog se všemi společenskými skupinami.
- Respektujeme integritu všech našich partnerů a umožňujeme jim účastnit se našeho úspěchu.
- Chráníme klima, životní prostředí a zdroje, a tak zabezpečujeme jejich udržitelnost.
- Naše aktivity zajišťují dlouhodobý úspěch společnosti.



Corporate Social Responsibility

Continental's corporate guidelines are summarized in the **BASICS** which document the standards required in cooperating and working together with our stakeholders.

As a global technology company and development partner to the automotive industry and further important industries, we stand by our social responsibility.

- We respect the laws and culture of each country in which we operate.
- Ethical and legal principles govern the way we live and work. These principles are set out in our **code of conduct**.
- Our behavior is characterized by honesty and integrity.
- We conduct an open and constructive dialog with all groups in society.
- We respect the interests of our stakeholders (customers, shareholders, employees, partners, suppliers) and allow them to participate fairly in our success.
- We are environmentally conscious, protecting climate and resources and thus ensuring their sustainability.
- Our actions ensure the long-term success of the corporation.

These basic values and principles conform to international agreements and internal regulations. They are actively lived within the corporation. We do not tolerate disrespect for our Corporate Social Responsibility.

The Executive Board June 2008

Continental

Celospolečenská odpovědnost v praxi výrobního podniku



Zaměstnanecké benefity



- 13. a 14. mzda
- zvýhodněný nákup pneu
- stravování
- týden dovolené navíc
- odměna za pracovní a životní výročí
- zdravotní, lázeňská a rehabilitační péče
- vzdělávání
- penzijní připojištění
- sociální výpomoc a půjčky
- zvýšené odstupné
- péče o bývalé zaměstnance
- dětské rekreace atd.

Příspěvky zaměstnancům ze sociálního fondu

Zaměstnanci

- Čerpání finančního příspěvku pro rodinné příslušníky zaměstnanců s postižením (individuální posuzování žádostí)



„Funny business“ aktivity



- Aktivity pro zaměstnance pro podporu loajality a sounáležitosti s firmou – život není jen práce
- Volné vstupenky do divadel a na kulturní akce
- Možnost odkupu reklamních předmětů Continental pro volný čas

„Funny business“ aktivity

► Run – up:

- Běh do schodů v administrativní budově



„Funny business“ aktivity

► Kosení trávy v areálu:



„Funny business“ aktivity

► Orientační běh v areálu:



„Funny business“ aktivity

- ▶ **Sportovní aktivity** – volejbalový turnaj, fotbalový turnaj, hokejové zápasy, bowlingový turnaj



„Funny business“ aktivita

► StillContiCup – závody motorových vozíků v areálu firmy



Sponzorství a spolupráce



- Exkurze, přednášky, konference
- Další vzdělávání pedagogů, spolupráce na projektech
- Sponzoring škol (nákup didaktických pomůcek, vybavení tříd a družin, modernizace učeben a speciální dílen, rozšíření nabídky školních aktivit)
- Podpora [rukodělných kroužků](#)
- Podpora technického vzdělání – [Holešovská Regata](#)



- Sponzoring nemocnic, zdravotnických zařízení a lékařských ordinací (na nákup nadstandardního vybavení)
- Charita a donátorství (o. p. s., občanská sdružení, Hvězda, ČČK...)
- Podpora činnosti sociálních služeb

Sponzorství a spolupráce



- Spolupráce s Úřadem práce
- Spolupráce s odborem životního prostředí
- Sponzoring měst a obcí v regionu na kulturní a sportovní akce



- Korektní výběrová řízení na veškeré dodávky a služby
- Spolupráce s gumárenskými firmami v regionu (např. Mitas – eliminace pachů z gumárenské výroby)
- Výběr dodavatelských subjektů, kteří ctí etiku a rovné zásady

Sponzorství a spolupráce



Obyvatelé obcí,
potencionální
zaměstnanci

- Sponzoring akcí pořádaných pro veškeré obyvatelstvo regionu
- Dny otevřených dveří
- Komunikace s regionálními médii

Soutěž lodí – Holešovská Regata 2012

- ▶ Soutěž netradičních plavidel na kanále Zámku Holešov – příležitost pro týmy kutilů, námořníků a recesistů.
- ▶ Výzva mezi ZŠ a SŠ ve Zlínském kraji na vyrobení plavidla žáky a studenty => možnost finanční podpory a ocenění nejlepšího plavidla ve dvou kategoriích.

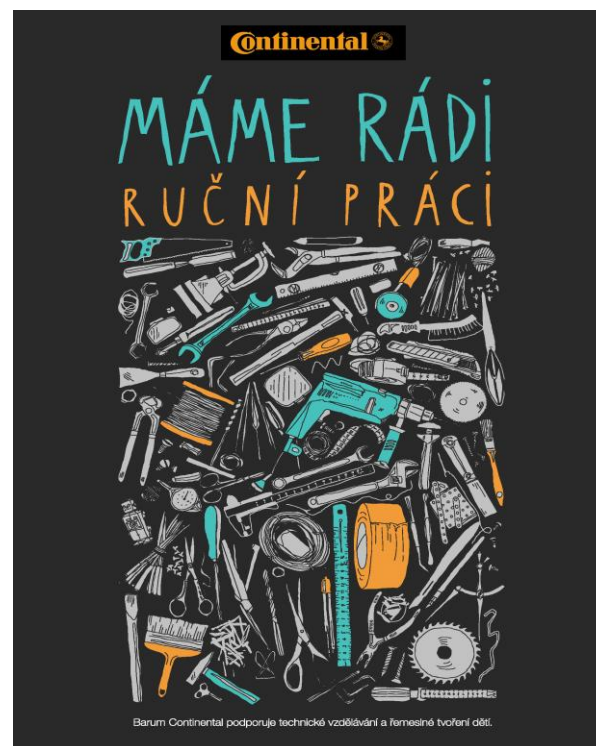


[zpět](#)

Podpora technických kroužků a manuální zručnosti

Zájmové technické kroužky

- ▶ Podpora volnočasových aktivit – kroužky Mladých techniků, modelářů, RC kroužky, letecké kroužky – provozované Domy dětí a mládeže.



Děkuji za pozornost

