

Etika v reálném podnikatelském prostředí



Ing. Jiří Cieńciała, CSc.
předseda představenstva a generální ředitel
TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s.

- Ä Dodržujte všechny příslušné zákony a regulační pravidla, které se vztahují k našemu podnikání v celosvětovém měřítku
- Ä Buďte čestní, poctiví a důvěryhodní ve všech aktivitách i vztazích v rámci GE (General Electric)
- Ä Vyhybejte se střetům zájmů mezi pracovními a osobními záležitostmi
- Ä Vytvářejte takové prostředí, ve kterém princip rovnoprávnosti bude platit pro všechny členy různorodého společenství GE
- Ä Usilujte o vytvoření bezpečného pracovního prostředí a ochranu životního prostředí
- Ä Na všech stupních vedení udržujte takovou firemní kulturu, ve které všichni zaměstnanci etické chování uznávají, oceňují a dávají za příklad

Jack Welch

Ä Tradice od roku 1839

Ä Integrovaná huť

Ä Jediná česká huť s domácím kapitálem

Ä 38,2 % podíl na výrobě oceli v ČR

Ä Největší výrobce dlouhých válcovaných výrobků v ČR

Ä 2,4 mil.tun oceli – 37 mld. Kč tržeb/rok

Ä 24,7 mld. Kč aktiv – 19,2 mld. Kč vlast. kapitálu

Ä Dlouhodobý finanční majetek 4,7 mld. Kč – účast ve 28 společnostech

Ä 5539 zaměstnanců

Ä ovlivňování regionu s cca 100 tisíci obyvateli

Naše mise

Společně pro příští generace

Naše vize: Vyspělá průmyslová společnost vycházející z tradic hutnictví

Strategické cíle na příštích 5 let • cíle jednotlivých let
projekty realizace cílů v klíčových oblastech:

Partnerství

Technologie

Lidé

Řízení

Přístupy a principy:

Orientace na zákazníka • Inovace • Podnikatelský duch • Pružnost
Trvalé zlepšování • Týmová práce • Alianční myšlení
Důslednost, plnění dohod • Sdílení znalostí a zkušeností
Komunikace • Společná zodpovědnost • Trvalé rozvíjení důvěry

Na čem stavíme:

kultura a um lidí • propojení firmy a regionu
tradice - od roku 1839 • značka

Cíle CSR:

- Ä podpora všech aktivit zaměřených na rozvoj regionu a prospěch všech jeho občanů
- Ä nejen forma finančního sponzoringu konkrétních institucí a projektů, ale i aktivní podpora užitečných občanských iniciativ
- Ä naše podpora přednostně zahrnuje školství, zdravotnictví, kulturu, charitu, sport a rekreaci

Naše mise "Společně pro příští generace"

Ä Výhody společensky odpovědného chování

- Ä možnost přilákat a udržet si kvalitní zaměstnance
- Ä budování reputace a z ní vyplývající silné pozice na trhu
- Ä odlišení od konkurence, vyšší potenciál rozlišení mezi zákazníky i širokou veřejností
- Ä vytváření zázemí k bezproblémovému a úspěšnému podnikatelskému fungování

Doporučení Eurostrategy (ESC) a věc úmluvy

Ä plně privatizovaný Český ocelářský podnik (ČOP), jehož součástí se stanou Nová huť, Třinecké železárny, Vítkovice – Divize 200 a Vysoké pece Ostrava

Rozhodnutí vlády

Ä dodatečné zamítnutí doporučení ESC na vytvoření Českého ocelářského podniku (ČOP)

Ä oddlužení Nové huti a prodej předem vybranému zájemci LNM Holdings

Platné interní dokumenty v oblasti CSR v TŽ:

- Ä Strategický rámec – vymezení mise, vize a strategických cílů TŽ včetně oblastí partnerství a lidí, které přímo souvisí s CSR
- Ä Systém jakosti a environmentu – ISO 9001, TS 16949, ISO 14001
- Ä Podniková kolektivní smlouva – zaručuje udržení sociálního smíru
- Ä Sociální kodex – obsahuje závazky zaměstnavatele nejen ze zákonů, ale zejména nad jejich rámec
- Ä Etický kodex – obsahuje způsoby chování k akcionářům, zákazníkům, zaměstnancům, partnerům a vnějšímu okolí (12 principů firemní kultury)

Platné interní dokumenty v oblasti CSR v TŽ:

- Ä Strategický rámec – vymezení mise, vize a strategických cílů TŽ včetně oblastí partnerství a lidí, které přímo souvisí s CSR
- Ä Systém jakosti a environmentu – ISO 9001, TS 16949, ISO 14001
- Ä Podniková kolektivní smlouva – zaručuje udržení sociálního smíru
- Ä Sociální kodex – obsahuje závazky zaměstnavatele nejen ze zákonů, ale zejména nad jejich rámec
- Ä Etický kodex – obsahuje způsoby chování k akcionářům, zákazníkům, zaměstnancům, partnerům a vnějšímu okolí (12 principů firemní kultury)

Základní způsoby chování k

Ä Akcionářům

- Ä Košatění majetku – vytváření zisku
- Ä Vyhledávání nových a podnikatelských příležitostí – vytváření výrobních řetězců

Ä Zákazníkům

- Ä Uspokojování a předvídání potřeb
- Ä Vstřícnost
- Ä Garantovaná kvalita

Ä Zaměstnancům

- Ä Otevřenost a vzájemný respekt
- Ä Podpora rozvoje
- Ä Vytváření vhodného a bezpečného pracovního prostředí
- Ä Odměna podle výsledků práce

Ä Partnerům

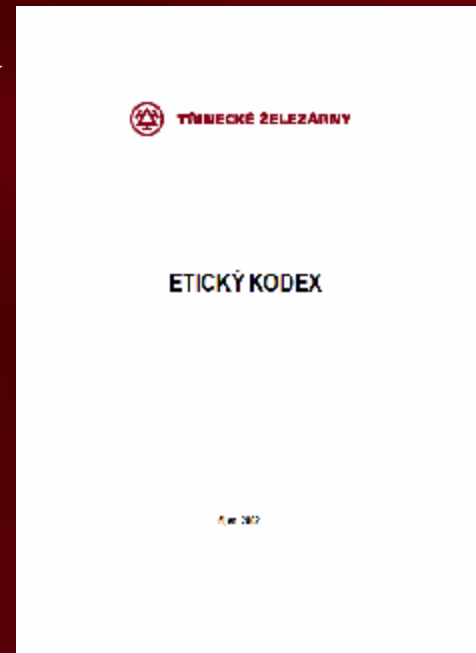
- Ä Čestnost, nezneužívání informací
- Ä Úsilí o dosažení společného cíle
- Ä Rovnost vztahů

Ä Vnějšímu okolí

- Ä Vstřícnost vůči potřebám regionu
- Ä Podíl na rozvoji
- Ä Respektování životního prostředí



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY



Charita

- Ä dlouhodobá spolupráce se sdružením TRIANON, které zaměstnává občany s omezenou pracovní schopností
- Ä dlouhodobá spolupráce se se Slezskou diakonií a společností ADRA, což jsou organizace pro křesťanskou sociální práci

Kultura

- Ä dlouholetá, systematická spolupráce s kulturními zařízeními a podpora řady kulturních akcí regionálního i širšího významu
- Ä neexistuje větší kulturní akce v našem regionu, kterou by Třinecké železářny nesponzorovaly

Školství

- Ä dlouhodobý program spolupráce se školami všech stupňů od základních, středních a odborných škol v regionu až po vysoké školy (VŠB-TU Ostrava, VUT Brno)
- Ä podpora vzdělávání v technických oborech (soutěž Talent regionu)
- Ä poskytování podnikových stipendií v oborech požadovaných v Třineckých železářnách

Zaměstnanost

- Ä spolupráce se státními i samosprávnými institucemi
- Ä podpora projektů na zajištění zaměstnanosti, např. „Průmyslová zóna Třinec-Baliny“ ve spolupráci s městem Třinec
- Ä podpora činnosti organizací zaměřených na řešení problémů zaměstnanosti jako jsou Kvalifikační a personální agentura, o.p.s., Hospodářská a regionální agentura Třinecka, a.s. atd.

Infrastruktura

- Ä iniciativy zaměřené na prosazení budování silničních komunikací v této části republiky (R48, R11), které jsou omezujícím faktorem rozvoje regionu
- Ä založení Slezské silniční iniciativy, řada konferencí, seminářů a jednání se zodpovědnými státními i samosprávnými orgány

Sport

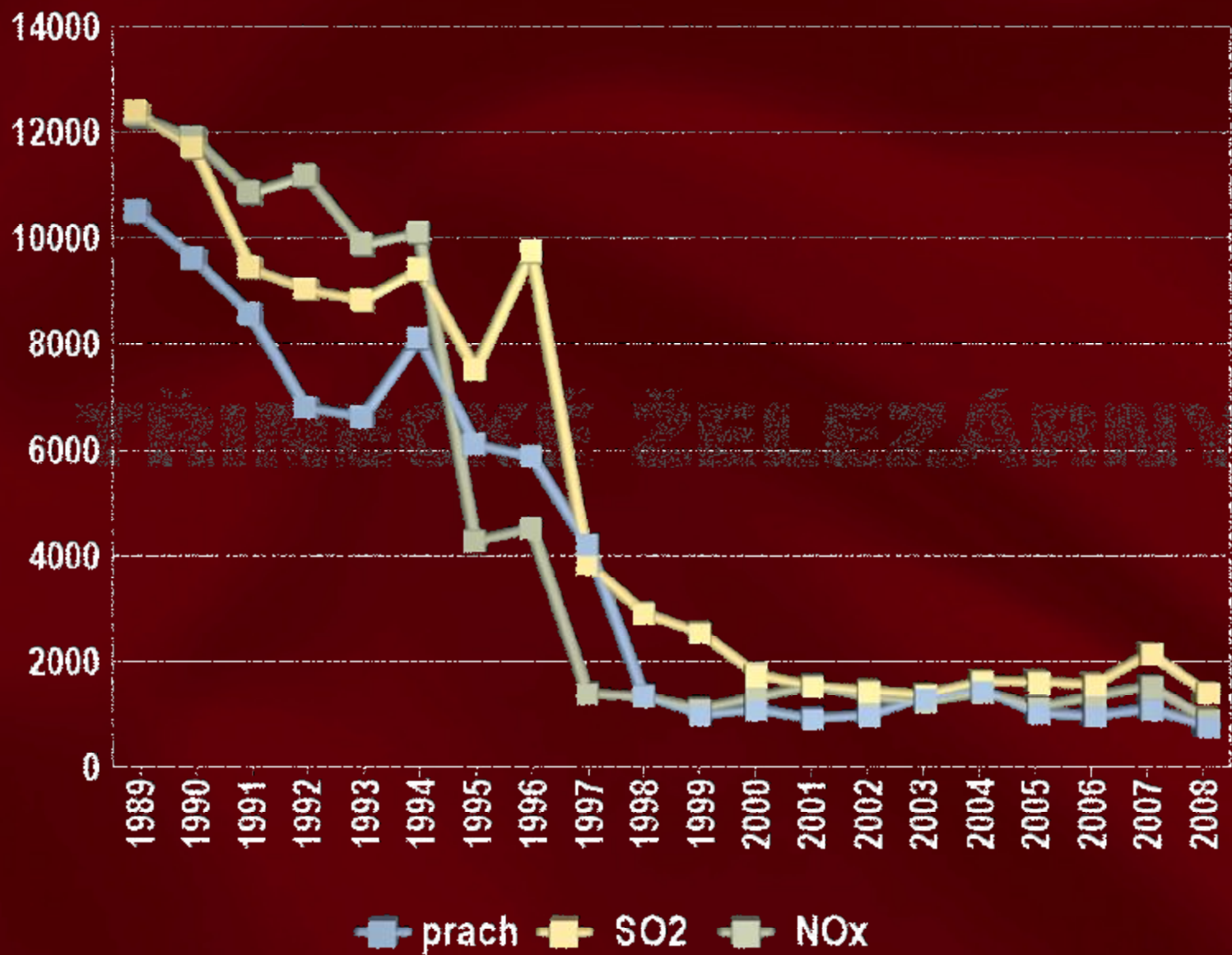
- Ä sponzorování profesionálního sportu – HC Oceláři Třinec a jiné
- Ä každoroční sportovní akce "Beskydská laťka", "Zlatá tretra" atd.
- Ä podpora mládežnických a amatérských sportovních klubů

Významné investice do ŽP (mil. Kč)


Odsíření koksárenského plynu	550,6 mil. Kč
Rekonstrukce chemických provozů koksovny	490,9 mil. Kč
Oprava s modernizací plynočistírny KKO	52 mil. Kč
Modernizace elektroodlučovačů na aglomeracích	250,4 mil. Kč
Ohřivače větru VP 6	500,0 mil. Kč
Sekundární odprášení KKO	8,8 mil. Kč
Čistírna odpadních vod v areálu silniční dopravy TŽ	5,6 mil. Kč

Náklady na ŽP za období 1998 – 2008
cca 4 miliardy Kč

Znečištění ovzduší (t/rok)



- Ä HR Excellence Award 2004 v rámci soutěže Zaměstnavatel roku
- Ä 3. místo v soutěži „Dobrá rada nad zlato“ (2005) organizované Národním vzdělávacím fondem za dlouhodobou spolupráci se školami všech stupňů
- Ä 2. místo v „Podnikatel roku 2009 z hlediska jeho vztahu k životnímu prostředí v Moravskoslezském kraji“
- Ä Cena "Ď" za dlouholeté partnerství s Těšínským divadlem, kterou uděluje kolegium pro vyjádření díky českým mecenášům
- Ä Pravidelné umístění na špičce žebříčku CzechTOP100 „Nejobdivovanější firmy v ČR“



Ukazatel	Jedn.	2004	2005	2006	2007	2008
Výroba oceli	kt	2427	2248	2516	2564	2448
Prodej zboží	kt	2301	2205	2366	2392	2297
Tržby	mil. Kč	29275	30827	31675	35552	37085
Zisk po zdanění	mil. Kč	2575	2068	2684	3633	1204
Počet zaměstnanců	lidí	5599	5519	5417	5428	5539
Ocel na zaměstnance	t	433	407	465	472	442